



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 7]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 15, 1986/माघ 26, 1907

No. 7]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 15, 1986/MAGHA 26 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।
General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1986

सा. का. वि. 122 :—अध्यापन, विभाग के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में रोकड़ अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (रोकड़ अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उक्त वर्गीकरण और उक्त संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृत्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्द्धक :—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार यह गन्तव्यमान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिनियमों को बहु किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह रय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो करण हैं उन्हें खर्च करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बखत, अक्षेप द्वारा शिथिल और सकेगी।

6 व्यवृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अक्षेपों, अक्षेप-सीमा में छूट और अन्य रिययों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सम्बन्ध-मध्य पर निकले गए अक्षेपों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के सदस्यों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	व्यक्तिगत	वैतनिक	चयन अधिका. अक्षेप-यन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्य-क्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्य-क्तियों का आयु. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधिन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
रोकड़ अधिकारी	*1 (1986)	स. वारंश केन्द्रीय सेवा, स. लू. और समितित	650-30-740- 35-880-द. रो.- 40-1040 रु.	स. ग. नहीं होता	स. ग. नहीं होता	स. ग. नहीं होता
	*कर्मचार के अधिन पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्य-क्तियों की वश में स. ग. होंगी या नहीं		परीक्षा क. अधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
स. ग. नहीं होता		स. ग. नहीं होता		स. ग. नहीं होता		
भर्ती की पद्धति भर्ती योग्य होंगे या शीतल द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिगता		प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा।				
11		12				
प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण		प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण				
		(i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में सकलत पूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है तथा जिनके पास रोकड़ और लेखा कार्य 3 वर्ष का अनुभव है।				
		(ii) ऊपर (i) के न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अधिन ऐसे अधिवारी जो निर्यात अधिन पर सक्षम पद या जो 500/550-900 रु. के वेतनमान में कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार का या समतुल्य पद धारण किए हुए है और उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।				
		(प्रतिनिधित्व को अधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कक्षर बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व को अधि है, स. वारंशता तीन वर्ष से अधिन नहीं होगी।)				
यदि विभागाध्यक्ष प्रति समिति है तो इनका उल्लेख		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
13		14				
स. ग. नहीं होता		पद पर नियुक्ति के लिए अधिक रियों का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।				

[सं. ए. 12013/1/85 प्रशा. 1 (वि. क.)]

एन के. सेट, उच्च सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 27th January, 1986

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cash Officer in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, namely:—

1. (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs (Cash Officer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Applicable for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Education and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Cash Officer	*1 (986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'B' Gazetted	R. 650-70740 35-880-EB-40 1040.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Whether increase of credit by promotion/ deputation/transfer to be made	If EPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making rectt.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (i) Assistant of the Central Secretariat Service with 8 years regular service in the grade who have successfully undergone training in Cash & Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary while selecting an officers for appointment to the post.		

- or equivalent and possess 3 years experience in Cash and Accounts work.
- (ii) Falling (i) above, officers under the Central Govt. holding analogous posts on a regular basis or posts of Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the scale of Rs. 500/550—900 with 3 years' regular service in the grade.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 5 years).

[No. A. 12013/1/85-Adm. I (IA)]
N.K. SETH, Dy. Secy.

कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 4 फरवरी, 1986

सा. का. न. 123.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, सिविकम सरकार के परमर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1955 में आगे संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1st (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) तीसरे संशोधन विनियमावली, 1986 है।

2 भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1955 अनुसूची में "सिविकम" शीर्षक के लिए तथा उनके अधीन आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

"सिविकम

राज्य सरकार के अधीन बरिष्ठ पद	33
मुख्य सचिव, सरकार	1
सरकार के सचिव तथा विकास आयुक्त, योजना	1
सरकार के आयुक्त तथा सचिव	7
सरकार के सचिव	6
राज्यपाल के सचिव	1
मुख्य संजी के सचिव	1
संयुक्त/अपर सचिव	12
जिला मजिस्ट्रेट तथा समाह्वी	4

33

2 केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति प्रारक्षण ऊपर के 40% के हिसाब से	13
3 ऊपर के एक तथा दो के 50% के हिसाब से पदान्ति तथा बचन द्वारा भरे जाने वाले पद	23
4 सीधी भर्ती के पद (ऊपर 3 में 1 जगह तथा 2 पदों पर)	2
5 ऊपर के 4 के 20% के हिसाब से प्रतिनियुक्ति प्रारक्षण	5
6 ऊपर 4 के 5% के हिसाब से भयकाश प्रारक्षण	1
7 कनिष्ठ पद ऊपर 4 के हिसाब से 20.60% के हिसाब से	5
8 ऊपर 4 के 10.59% के हिसाब से प्रतिनियुक्ति प्रारक्षण	2
सीधी भर्ती के पद	36
पदान्ति पद	23
कुल प्राधिकृत संख्या	59

(1) इस अधिवृत्त का ज़रूर करने से पहले सिविकम संवर्ग की कुल प्राधिकृत संख्या 47 थी।

(2) दिनांक 16-6-76 को सा. का. नि. संख्या 404 ई. तथा दिनांक 8-5-82 को 419 द्वारा मुख्य विनियमों संशोधित किया जा चुका है।

[सं. 11031/14/85-प्र. भा. से. (II)-क]
वा. के. चैरियन, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSION

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 4th February, 1986

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government

of Sikkim hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Sikkim" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

SIKKIM

1. Senior posts under the State Government.	33
Chief Secretary to Government	1
Development Commissioner-cum-Secretary to Government, Planning.	1
Commissioner-cum-Secretary to Government	7
Secretary to Government	6
Secretary to Governor	1
Secretary to Chief Minister	1
Joint/Deputy Secretaries	12
District Magistrate and Collector	4

33

2. Central Deputation Reserve @40% of above	13
3. Posts to be filled by promotion and selection @50% of 1 plus 2 above	23
4. Direct Recruitment posts (1 plus 2 minus 3 above)	23
5. Deputation Reserve @ 20% of 4 above	5
6. Leave Reserve @ 5% of 4 above.	1
7. Junior posts @ 20.60% of 4 above.	5
8. Training Reserve @ 10.59% of 4 above.	2

Direct Recruitment posts	36
Promotion posts	23
Total Authorised Strength	59

N.B. (1) : The total authorised strength of Sikkim Cadre was 47 prior to issue of this Notification.

N.B. (2) : The Principal regulations have been amended vide G.S.R. No. 404-E, dated 16-6-76 and 419 dated 8-5-1982.

[No. 11031/14/85-AIS(II)-A]
V. K. CHERIAN, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

महालेखा नियंत्रक

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 124 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह "ग") भर्ती नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं, अर्थात्:

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह "ग") भर्ती नियम, 1978 के नियम 5 के उपनियम (1) के खंड (क) और (ख) और उपनियम (2) के खंड (ख) में, "कर्मचारिवृत्त धन आयोग" शब्दों के स्थान पर "महालेखा नियंत्रक" शब्द रखे जाएंगे।

[संख्या ए.32017/1/82-एम-एफ-सी जी. ए. (ए)]

के. भर्तृशान, उप महालेखा नियंत्रक

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 22-7-78 में, अधिसूचना सं. 9(2)/76-एस.सी. तारीख 10-7-78 द्वारा सा. का. नि. 925 तारीख 22-7-78 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् उनका संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया:

- (1) अधिसूचना सं. ए. 11020/1/78-एम. एफ-सीजीए(ए) तारीख 2-6-80, जो भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 28-6-80 में सा. का. नि. 684 तारीख 28-6-80 द्वारा प्रकाशित की गई।
- (2) अधिसूचना सं. ए. 12018/5/80-एम. एफ-सीजीए(ए) तारीख 1-9-81, जो भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) तारीख 30-10-81 में, सा. का. नि. 879 तारीख 3-10-81 द्वारा प्रकाशित की गई।
- (3) अधिसूचना सं. ए. 11019/15/77-एम. एफ.सी जी ए(ए) तारीख 29-2-84, जो भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 24-3-84 में, सा. का. नि. 318 तारीख 24-3-84 द्वारा प्रकाशित की गई।
- (4) अधिसूचना सं. ए. 11020/1/78-एम. एफ.-सीजीए(ए)/38-78 तारीख 16-2-85, जो भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 16-3-85 में सा. का. नि. 269 तारीख 16-3-85 द्वारा प्रकाशित की गई।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

(Controller General of Accounts)

New Delhi, the 22nd January, 1986

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Accounts Service (Group C) Recruitment Rules, 1978, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Group C) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Civil Accounts Service (Group C) Recruitment Rules, 1978 in rule 5, in clause (a) and (b) of sub-rule (1) and clause (b) of sub-rule (2) for the words "Staff Selection Commission", the words "Controller General of Accounts" shall be substituted.

[No. A. 32017/1/82/MF-CGA(A)]

K. GANESAN, Dy. Controller General of Accounts

NOTE

Principal Rules published vide Notification No. 9(2)/76-SC dt. 10-7-78 in the Gazette of India Part II Section 3, Sub-Section (1) dt. 22-7-78 under GSR 925 dt. 22-7-78.

Subsequently amended by:—

(1) Notification No. 11020/1/78MF-CGA(A), dt. 2-6-80 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (1) dt. 28-6-80 vide GSR 684 dt. 28-6-80

(ii) Notification No. A. 12018/5/80/MF-CGA(A), dt. 1-9-81 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (1) dt. 3-10-81 vide GSR No. 879 dt. 3-10-81.

(iii) Notification No. A. 11019/15/77/MF-CGA(A) dt. 29-2-84 published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-Section (1) dt. 24-3-84 vide GSR 318 dt. 24-3-84.

(iv) Notification No. A. 11020/1/78/MF-CGA(A)/38-78 dt. 15-2-85 published in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-Section (1) dt. 16-3-85 vide GSR 269 dt. 16-3-85.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 115:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वयं पदार्थ विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वयं पदार्थ विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वयं पदार्थ विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 1979 को अनुसूची में,

(i) निरोधक (सामान्य श्रेणी) के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने,

(क) स्तंभ 8 के नाँव प्रविष्टियों में, विद्यमान टिप्पण के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:

"टिप्पण: अभ्यर्थियों से नाँव प्रविष्टि शारीरिक मानकों को पूरा करने और शारीरिक परीक्षणों में उत्तीर्ण होने की अपेक्षा की जाएगी, अर्थात्:—

(क) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए

(i) शारीरिक मानक (न्यूनतम) } गड़बली, असमी, गोरखा और ऊँचाई—157.5 से. मी. } अनुसूचित जनजाति के सदस्यों की माना—81 से. मी. } दशा में 5 से. मी. तक शिथिल (जो कुल फुलकर 5 से. मी. से कम न हो) } किए जा सकते हैं।

(ii) शारीरिक परीक्षण:

दौड़—15 मिनट में 1600 मीटर

साइकिल चलाना—30 मिनट में 8 कि. मी.

(ख) महिला अभ्यर्थियों के लिए:

(i) शारीरिक मानक (न्यूनतम) } गड़बली, असमी, गोरखा और ऊँचाई—152 से. मी. } अनुसूचित जनजातियों के सदस्यों के लिए ऊँचाई 2.5 से. मी. तक शारीरिक बल—48 कि. ग्रा. } और बल 2 कि. ग्रा. तक शिथिल किए जा सकते हैं।

(ii) शारीरिक परीक्षण:

दौड़—20 मिनट में 1 कि. मी.

साइकिल चलाना—25 मिनट में 3 कि. मी.

(ख) स्तंभ 12 के नाँव प्रविष्टियों में अद (i) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:

"(i) प्रांति—ऐसे उच्च श्रेणी प्रविष्टि अभ्यर्थियों (श्रेणी III) जिनके उस श्रेणी में निरभित पाँच वर्ष सेवा को है।

टिप्पण: अभ्यर्थियों से ऐसे शारीरिक मानकों को पूरा करने और ऐसे शारीरिक परीक्षणों में उत्तीर्ण होने की अपेक्षा की जाएगी, जैसा कि स्तंभ 8 के नाँव टिप्पण में प्रविष्टि है और ऐसी श्रेणी सीमा के अनुसूचित हों जैसा कि केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और साम.शुल्क बॉर्ड द्वारा तय समय पर विहित किए जाएँ।"

(ii) उपनिरोधक के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने,

(क) स्तंभ 8 के नाँव प्रविष्टियों में, विद्यमान टिप्पण के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:

टिप्पण: अभ्यर्थियों से नाँव प्रविष्टि शारीरिक मानकों को पूरा करने और शारीरिक परीक्षणों में उत्तीर्ण होने की अपेक्षा की जाएगी, अर्थात्:—

(क) पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:

(i) शारीरिक मानक (न्यूनतम) } गड़बली, असमी, गोरखा और ऊँचाई—157.5 से. मी. } अनुसूचित जनजाति के सदस्यों की माना—81 से. मी. } दशा में 5 से. मी. तक शिथिल (जो कुल फुलकर 5 से. मी. से कम न हो) } की जा सकती है

(ii) शारीरिक परीक्षण:

दौड़—15 मिनट में 1600 मीटर

साइकिल चलाना—30 मिनट में 8 कि. मी.

(ख) महिला अभ्यर्थियों के लिए:

(i) शारीरिक मानक (न्यूनतम) } गड़बली, असमी, गोरखा और ऊँचाई—152 से. मी. } अनुसूचित जनजातियों के सदस्यों के लिए ऊँचाई 2.5 से. मी. तक शारीरिक बल—48 कि. ग्रा. } और बल 2 कि. ग्रा. तक शिथिल किए जा सकते हैं।

(ii) शारीरिक परीक्षण:

दौड़—20 मिनट में 1 कि. मी.

साइकिल चलाना—25 मिनट में 3 कि. मी.

(ख) स्तंभ 12 के नीचे प्रविष्टियों में मध्य (i) के स्थान पर निम्न लिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) प्रोन्नति—ऐसे उच्च श्रेणी निपिक अगुलनिक (श्रेणी III) जिनके उस श्रेणी में नियमित पांच वर्ष सेवा की है।”

टिप्पण (i) ऐसे अगुलनिकों से जिनकी आयु 35 वर्ष से अधिक नहीं है, ऐसे शारीरिक मानकों को पूरा करने और ऐसे शारीरिक परीक्षणों में उत्तीर्ण होने की अपेक्षा की जाएगी जैसे कि स्तंभ 8 के नीचे टिप्पण में विनिर्दिष्ट है।”

(iii) उपर्युक्त श्रेणीगत स्तर 1, के पद से संबंधित क्रम सं. 6 के समाने स्तंभ 12 के नीचे प्रविष्टियों में “अगुलनिक (श्रेणी II)” शब्दों, कोष्ठकों और अंकों का लोप किया जाएगा ;

(iv) अगुलनिक (श्रेणी III) के पद से संबंधित क्रम सं. 12 के समाने स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :

“प्रोन्नत : स्वयं पदार्थ विभाग में ऐसे निम्न श्रेणी निपिक जिनकी उस श्रेणी में 2 वर्ष से अनुप सेवा है और जिनके पास स्तंभ 8 में मध्य (ii) में विहित अर्हता है में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षण के माध्यम से चयन द्वारा।

टिप्पण : यदि कनिष्ठ व्यक्ति पर उसकी उस श्रेणी में विहित अर्हक सेवा पूरा करने के आधार पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो, उन सभी व्यक्तियों पर जो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ है पर, भी प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा, इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने उस श्रेणी में सेवा की विहित अर्हक सेवा नहीं की है, किन्तु उन्होंने विहित परीक्षा अवधि को सफलपूर्वक पूर्ण कर लिया है।”

(v) 1 से 13 तक की प्रत्येक क्रम सं. के समाने, स्तंभ 13 में प्रविष्टियों के स्थान पर, क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

“समूह ‘न’ विभागीय प्रोन्नति समिति :

स्वयं पदार्थ अयुक्त मुख्य कारखाना निबंधक (उनमें से जो भी ज्येष्ठ हो) —अध्यक्ष

स्वयं पदार्थ अयुक्त मुख्य कारखाना निबंधक (उनमें से जो भी कनिष्ठ हो) —सदस्य

उप स्वयं पदार्थ अयुक्त या सह-प्रबंधक, सरकारी अफीम और एकन पदवर्क, उपक्रम या सह-प्रबंधक अयुक्त (मुख्यालय) (जिस किसी को अतिरिक्त के विषयों पर विचार किया जा रहा हो) } —सदस्य

सहायक अयुक्त अयुक्त —सदस्य

(जब ऊपर के अतिरिक्तियों में से कोई भी अतिरिक्ती, अनुपस्थित जति या अनुपस्थित जनशक्ति का नहीं हो, तो अनुपस्थित जति या अनुपस्थित जनशक्ति के विभागेतर किसी समूह ‘क’ अधिकारी को भी विभागीय प्रोन्नति समिति के एक सदस्य के रूप में सह-युक्त किया जाएगा।)”

(vi) दफ्तरी (सामान्य श्रेणी) के पद से संबंधित क्रम सं. 14 के समाने स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टियों में “ऐसे सिपाहियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है” शब्दों के स्थान पर “ऐसे सिपाहियों और चपरासियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है” शब्द रखे जाएंगे ;

(vii) ऊपर के पद से संबंधित क्रम सं. 15 के समाने, स्तंभ 12 के नीचे प्रविष्टियों में “ऐसे सिपाहियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है” शब्दों के स्थान पर “ऐसे सिपाहियों और चपरासियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है” शब्द रखे जाएंगे।

(viii) क्रमशः करण, चौकीदार और जादूगार के पदों से संबंधित क्रम सं. 17, 18, और 19 के समाने स्तंभ 8 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :

“चौकीदार

प्राथमिक विशाल स्तर उत्तीर्ण”

टिप्पण : मूल प्रती नियम, सा. का. नि. सं. 673 तारीख, 12-5-79 द्वारा अधिवृत्ति किए गए थे और उनका पश्चातवर्ती संशोधन, सा. का. नि. 8 तारीख 18-12-1981, सा. का. नि. 710, तारीख 28-8-82, सा. का. नि. 531 तारीख 2-6-84 और सा. का. नि. 272 तारीख 16-3-1985 द्वारा किया गया।

[फा. सं. ए-12018/3/85-एडी III-ब]
म. र. के. गुप्तन, म. र. सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 29th January, 1986

G.S.R. 125:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Narcotics Department (Group ‘C’ and Group ‘D’ Posts) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Narcotics Department (Group ‘C’ and Group ‘D’ Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Narcotics Department (Group ‘C’ and Group ‘D’ Posts) Recruitment Rules, 1979,—

(i) against serial number 3 relating to the post of Inspector (Ordinary Grade), —

(A) in the entries under column 8, for the existing Note, the following Note shall be substituted, namely:—

“Note:—The candidates shall be required to possess the physical standards and to pass physical tests as specified below, namely:—

(a) For male candidates—

(i) Physical standard (minimum) Height—157.5 Cms. Chest— 81 Cms. (fully expanded with minimum expansion of 5 Cms.)	} Relaxable by 5 Cms. in the case of Gorkha- lis, Assamese, Gorkhas and members of the Scheduled Tribes.
--	---

(ii) Physical test—

Walking—1600 metres in 15 minutes.

Cycling—8 Kms. in 30 minutes.

(b) For female candidates—

(i) Physical standard } Height relax-
(minimum) } able by 2.5
Height—152 Cms. } Cms. and weight
Weight—48 Kgs. } by 2 Kgs. for
Garhwalies,
Assamese,
Gorkhas and
members of the
Scheduled
Tribes.

(ii) Physical test—

Walking—1 Km. in 20 minutes.

Cycling—3 Kms. in 25 minutes.”;

(B) in the entries under column 12, for item (1), the following shall be substituted, namely:—

“(1) Promotion—Upper Division Clerks/-Stenographers (Grade III) with five years regular service in the grade.

Note:—The candidates will be required to possess physical standards and pass physical tests as specified in the Note under column 8 and conform to such age limits as may be laid down by the Central Board of Excise & Customs from time to time.”;

(ii) against serial number 4 relating to the post of Sub-Inspector,—

(A) in the entries under column 8, for the existing Note, the following Note shall be substituted, namely:—

“Note:—The candidates shall be required to possess the physical standards and to pass physical tests as specified below, namely:—

a) For male candidates—

(i) Physical standard : (minimum)

Height—157.5 Cms. } Relaxable by 5
Chest—81 Cms. } Cms. in the case
(fully expanded with } of Garhwalies,
minimum expansion } Assamese,
of 5 Cms.) } Gorkhas and
members of the
Scheduled
Tribes.

(ii) Physical test—

Walking—1600 metres in 15 minutes.

Cycling—8 Kms. in 30 minutes.

(b) For female candidates—

(i) Physical standard : (minimum)

Height—152 Cms. } Height relax-
Weight—48 Kgs. } able by 2.5 Cms.
and weight by
2 Kgs. for
Garhwalies,
Assamese,
Gorkhas and
members of
the Scheduled
Tribes.

(ii) Physical test—

Walking—1 Km. in 20 minutes.

Cycling—3 Kms. in 25 minutes.”

(B) under column 12, for Note (i), the following shall be substituted, namely:—

“Note (1)—The candidates who are not more than 35 years of age will be required to possess physical standards and pass physical tests as specified in the Note under Column 8.”

(iii) against serial number 6 relating to the post of Deputy Office Superintendent, Level-I, in the entries under column 12, the words, brackets and figure “Stenographer (Grade II)” shall be omitted;

(iv) against serial number 12 relating to the post of Stenographer (Grade III) in column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

“Promotion:

By selection through a limited competitive test from amongst Lower Division Clerks in the Narcotics Department with at least 2 years' service in the grade and possessing the qualifications prescribed in item (ii) in column 8.

Note:—If a junior person is considered for promotion on the basis of his completing the prescribed qualifying period of service in that grade, all persons senior to him in the grade shall also be considered for promotion, notwithstanding that they may not have rendered the prescribed qualifying period of service in that grade but have completed successfully the prescribed period of probation.”;

(v) against each of serial numbers 1 to 13, for the entries in column 13, the following entry shall respectively be substituted, namely:—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee

Narcotics Commissioner
Chief Controller of Factories —Chairman
(whosoever is senior)

Narcotics Commissioner/
Chief Controller of Factories —Member.
(whosoever is junior)

Deputy Narcotics Commissioner
or
General Manager,
Government Opium &
Alkaloid Works undertaking.
or
Assistant Narcotics
Commissioner (Hqrs.)
(The cases of whosoever's
jurisdiction are being
considered)

Assistant Commissioner of
Income-tax —Member

(Where none of the above officers belongs to
Scheduled Caste or Scheduled Tribe, a Group
A officer from outside the Department
belonging to Scheduled Caste or Scheduled
Tribe shall also be associated as a member
of Departmental Promotion Committee.)";

(vi) against serial number 14 relating to the post
of Daftry (Ordinary Grade), in the entries un-
der column 12, for the words "From amongst

Sepoys with three years service in the grade",
the words "From amongst Sepoys and Peons
with three years' regular service in the grade"
shall be substituted;

(vii) against serial number 15 relating to the post
of Jamadar, in the entries under column
12, for the words "From amongst Sepoys
who have put in three years service in the
grade", the words "From amongst Sepoys
and Peons with three years' regular service
in the grade" shall be substituted;

(viii) against each of serial numbers 17, 18 and 19
relating to the posts of Farash, Chowkidar
and Sweeper respectively in column 8, for
the existing entry, the following shall respec-
tively be substituted, namely:—

"Desirable

Primary School standard pass."

Note:—Principal Recruitment rules were noti-
fied vide G.S.R. 673 dated 12-5-1979 and
subsequently amended vide G.S.R. 8 dated
18-12-1981, G.S.R. 710 dated 28-8-82 G.S.R.
531 dated 2-6-1984 and G.S.R. 272 dated
16-3-1985.

[F.No.A-12018/3/85-Ad.III-B]

R.K. GUPTAN, Under Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 116 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंडिया सिस्पूटिडी प्रैस/करेंसी प्रोर मुद्रणालय, नासिक रोड में समूह "ग" के उप-प्रधिकारी मुख्य कार्यालय और ज्येष्ठ कार्यालय के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इंडिया सिस्पूटिडी प्रैस/करेंसी प्रोर मुद्रणालय (उप-प्रधिकारी, मुख्य कार्यालय और ज्येष्ठ कार्यालय) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता : ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 प्रोर 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनके संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्थकता : यह अधिनियम :—

(क) जिने ऐसे व्यक्ति से विवाह पति या पत्नी का काम किया है कि वह विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के संबंधित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति बाधक नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय नगरपालिका का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रोत्साहित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधारा हैं तो यह विधि व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं— उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. ज्याबुति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संज्ञक में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1971 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. उप-अधिकारी	2* 1945 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपक्षित अनुसूचित य	425-15-560-द. रं. 20-640 रु.	अचयन	नहीं	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभियंत्रियों से (उनके निम्न जो अंशमान और निरंतरता द्वय तथा व्यवस्था में हैं) या वेतन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वास्तव, जिन पर निवृत्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक :	(1) आयु : नहीं (2) अर्हता : हाँ	2 वर्ष
(1) (क) किसी भाष्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और राष्ट्रीय अग्नि सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उप-अधिकारी पाठ्यक्रम में उत्तीर्ण, या		
(ख) किसी भाष्यता प्राप्त बोर्ड से एस एस सी परीक्षा और राष्ट्रीय अग्नि सेवा महाविद्यालय से उच्चतर डिप्लोमा या ए एम. आई. फायर (ई) (लन्डन) या अग्नि अनुसंधान के डिग्री संस्थान नई दिल्ली से समतुल्य डिप्लोमा, और		

8	9	10				
(2) रक्षा या नागरिक गुरुता अग्नि सेवा संयुक्त में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष की सेवा 330-560 घ. या समतुल्य वेतनमान में की हो।						
टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रवृत्ति संघ लोक सेवा आयोग/सदस्य प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सदस्य प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए शारीरिक शक्तियों को भरने के लिए अनेक अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती संक्षे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा						
11	12					
50 प्रतिशत संघी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा।						
प्रोन्नति : 330-430 घ. के वेतनमान में ऐसा मुख्य फायरमैन जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।						
यदि विभागाध्य प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना						
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा						
13	14					
महाप्रबंधक, इंडिया सिक्कूरिटी प्रेस—मध्यस्थ महाप्रबंधक, करेंसी नोट मूद्रणालय—सदस्य उप महाप्रबंधक इंडिया सिक्कूरिटी प्रेस मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी, इंडिया सिक्कूरिटी प्रेस और मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी, करेंसी नोट मूद्रणालय।						
जागू नहीं होता						
1	2	3	4	5	6	7
2. मुख्य फायरमैन	4* (1982) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" सराजपत्रित अननुसन्धिवीय	330-8-370-10-400- ब.रो.-10-480 घ.	चयन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (जिनसे भिन्न जो अंबमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पथों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्था से हायर सेकेंडरी या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।			
(2) जिनके पास निम्नलिखित शारीरिक मान हो, अर्थात् :— लम्बाई : 156 सें.मी. सीना सामान्य : 81 सें.मी. सीना (फूला हुआ) : 86.05 सें.मी. वजन : 50 कि.ग्रा.			
(3) किसी शारीरिक विकृतता और अंगविकार से मुक्त हो।			
बांछनीय :			
राष्ट्रीय अग्नि सेवा महाविद्यालय नागपुर से उप-अधिकारी पाठ्यक्रम उत्तीर्ण।			

12	13	14
प्रोन्नति :—ऐसे क्वाडर (फायर ब्रिगेड) (260-350 रु.) / ज्येष्ठ फायरमैन (225-308 रु.) जिनके उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; जिसके न हो सकने पर ऐसा फायरमैन (210-270 रु.) जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो।	महाप्रबंधक, इंडिया सिग्यूरिटी प्रेस—अध्यक्ष महाप्रबंधक, करेंसी नोट मुद्रणालय, उपमहाप्रबंधक इंडिया सिग्यूरिटी प्रेस, उपनिबंधक, स्टाम्प इंडिया सिग्यूरिटी प्रेस, मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी, इंडिया सिग्यूरिटी प्रेस, मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी करेंसी नोट मुद्रणालय।	सागु नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
3. ज्येष्ठ फायरमैन	8* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' सराजपलित मननुसन्धिवीय	225-5-260-6-290- -द.रो.-6-308 रु.	अभ्ययन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ट्रिपल - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें बिस्म जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।	नहीं	2 वर्ष
2. हिन्दी या मराठी पढ़ने और लिखने की योग्यता।		
3. जिनके पास निम्नलिखित शारीरिक मान हो; अर्थात् :— लम्बाई : 165 सें.मी. सीना (सामान्य) : 81 सें.मी. सीना (फूला हुआ) : 86.05 सें.मी. वजन : 60 कि.ग्रा.		
4. किसी शारीरिक विकृतता और अंग विकार से मुक्त हो।		

14

महाप्रबंधक, इंडिया सिक्क्यूरिटी प्रेस—प्रबंधक लागू नहीं होता ।

महाप्रबंधक, करेंसी नोट मुद्रणालय, उप-महाप्रबंधक
 इंडिया सिक्क्यूरिटी प्रेस उपनिबंधक, स्टाम्प इंडिया
 सिक्क्यूरिटी प्रेस, मुख्य लेखा और प्रणामनिक अधि-
 कारी इंडिया सिक्क्यूरिटी प्रेस, मुख्य लेखा और
 प्रणामनिक अधिकारी, करेंसी नोट मुद्रणालय
 सेवा ऐसा समूह "क" अधिकारी जो अनुसूचित
 जाति या अनुसूचित जनजाति का हो ।

मदरस

अमर नाथ भट्टिया, अवर सचिव

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rule, 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Sub-Fire Officer	2* (1985)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-560- EB-20-640.	Selection	No	25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.). Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In

1	2	3	4	5	6	7
						the case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion, deputation transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Deptt. Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
Essential : (i) (a) Degree of a recognised university and a pass in Sub-Officer course from the National Fire Service College Nagpur ; or (b) SSC examination of a recognised Board with and advanced Diploma of National Fire Service College or AMI Fire (F) (London) or equivalent from the Degree Institute of Fire Research, New Delhi, and (ii) 5 years' experience in a Defence or Civil Defence Fire Service Organisation out of which 3 years should be in the scale of of Rs. 380-560 or equivalent. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	(i) Age : No (ii) Qualification : Yes.	2 years	50% by direct recruitment; 50% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Leading Fireman Rs. 320-480 with 5 year's regular service in the grade.	General Manager, India Security Press - Chairman General Manager, Currency Note Press, Deputy General Manager, India Security Press, Chief Accounts & Administrative Officer, India Security Press, Chief Accounts and Administrative Officer, Currency Note Press.	Applicable. Member

SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Leading Fireman	*4 (1982)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-8-370 10-400-FB-10-480,	Selection No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Pass in Higher Secondary or equivalent examination from a recognised Board/Institution. (ii) Should possess the following physical standards, namely:— Height 165 Cms. Chest 81 Cms. (Normal) Chest 85.05 Cms. (expanded) Weight 50 Kgs. (iii) Should be free from any physical distortion or deformity.	
*Subject to variation dependent upon the workload.					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the (Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Desirable : Pass in Sub-Officers' course from National Fire Service College, Nagpur.	
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	PROMOTION : Drivers (Fire Brigade) (Rs. 260—350) Senior Fireman (Rs. 225—308) with 8 years' regular service in the grade; failing which Fireman (Rs. 210—270) with 10 years' regular service in the grade.	General Manager, India Security Press—Chairman. General Manager, Currency Note Press, Deputy General Manager, India Security Press, Deputy Controller of Stamps, India Security Press, Chief Accounts & Administrative Officer, India Security Press, Chief Accounts & Administrative Officer, Currency Note Press.	Not Applicable		
1	2	3	4	5	6	7	
3. Senior Fireman	*8 (1985)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 225-5-260-5 290-FB-6-208.	Non-selection	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	
*Subject to variation dependent on workload.					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications		

from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13	14
1. A pass in Matriculation or equivalent examination from a recognised Board/Institution	No	2 yrs.	50% by promotion 50% by direct recruitment.	Promotion : Fireman : (Rs. 210 -270) with 3 years regular service in the grade.	General Manager, India Security Press - Chair- man.	Not Applicable
2. Should be able to read and write Hindi or Marathi.					General Manager, Currency Note Press, Deputy General Manager India Security Press, Deputy Control of Stamps, India Security Press, Chief Accounts & Administrative Officer, India Security Press, Chief Accounts & Administrative Officer, Currency Note Press. A group 'A' Officer preferably be- longing to Scheduled Castes/Scheduled Tribes	
3. Should Possess the following physical standards, namely:— Height - 165 Cms. Chest normal - 81 Cms. Chest (expanded) - 85.05 Cms. Weight - 50 kgs.						
4. Should be free from any physical distortion or deformity.						

[No. 5165/82 - C.Y.]

A.N. BHATIA, Under Secy.

राष्ट्रीय मंत्रालय

(पुनर् विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 127.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पुनर् तथा निपटान महाविदेशालय (डाइंग अधिकारी और श्रेणी-3 के अन्य पद, भर्ती नियम, 1962, जहाँ तक उनका टर्निंग और फिटिंग मिस्त्री के पद से संबंध है, के अधिकरण में, ऐसे अधिकरण से पहले किये गये कार्यों या करने के लिए छोड़े गए कार्यों के अनिवार्य संपूर्ण, एतद्द्वारा, पुनर् तथा निपटान महाविदेशालय नई दिल्ली के अधीन, निदेशक निरीक्षण (घातुकर्म) जमशेदपुर और वर्णपुर कार्यालयों में टर्निंग और फिटिंग मिस्त्री के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और आरम्भ—(1) ये नियम पुनर् तथा निपटान महाविदेशालय—निदेशक निरीक्षण (घातुकर्म जमशेदपुर और वर्णपुर कार्यालय में टर्निंग और फिटिंग मिस्त्री भर्ती नियम, 1985 कह जायेंगे।

(2) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. पद की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके मंत्रय वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ सभी अनुसूची के स्तर 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएँ:—उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और अन्य बातें वे होंगी, जो कथित अनुसूची के स्तर 5 से 14 में निर्दिष्ट है।

4. अर्हताएँ:—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी / जिसे पुनर् अधिकृत है, या

(ख) जिसने अपना पत्नी/अपने पति के जिवित रहते हुए किसी और व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे अतिरिक्त पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निर्णय कानून के अन्तर्गत ऐसा करने की अनुमति है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह आदेश द्वारा लिखित रूप में अंकित नियमों द्वारा कार्यवाही से किरी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग में इन विधियों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट :- इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	नियतमान	क्या प्रवर्तण पद है या प्रवर्तण पद	क्या पूर्ण सेवा की अवधि का साक्ष्य केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अन्तर्गत नियम 30 के अधीन स्वीकार्य होगा।
-----------	--------------	----------	---------	------------------------------------	--

1	2	3	4	5	6
ट्रेनिंग एण्ड फिटिंग मिस्री	4 (1985) कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा अराजक-पत्रित अतिरिक्तिकीय	260-326-ब.रो.-8-350 रु.-	प्रवर्तण पद	नहीं

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं एवं अन्य शर्तें	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक शर्तें एवं आयु पक्षों के मामले में लागू होंगी
----------------------------	--	---

7	8	9	10
18-28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अथवा विधायकों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)	(1) सिविल स्कूल तक पास किया हो। (2) अच्छे स्तर की उच्च-नियंत्री वर्कलाप से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव तथा छोटी मशीन वर्कलाप की हैजल करने तथा उनके प्रबन्ध का भी ज्ञान हो।	नहीं	2 वर्ष
नोट : भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (अंश-मान व निकोशर टोप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थना-पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि की आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि को अंतिम तिथि माना जायेगा। यदि यह नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है तो प्रत्येक मामले में राजगार कार्यालय द्वारा नाम देने वाले के लिए वतार्द गई तिथि की ही आयु सीमा निर्धारित करने के लिए अंतिम तिथि माना जायेगा।	नोट : यदि जयन की किसी अवस्थिति में सक्षम प्राधिकागी का यह जल हो कि अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों के लिए आरक्षित शिथिलता को धरने के लिए उन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है तो, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी शर्तें (को) में सक्षम प्राधिकागी के विवेक से छूट दी जा सकती है।		

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा होगी। या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

भर्ती पद्धति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होने की वषा में वे श्रेष्ठ जितने से पद्धति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

11

12

पद्धति द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा। इन दोनों के द्वारा न होने पर सीधी भर्ती।

पद्धति : निरीक्षण निदेशक के कार्यालय (धातुकर्म), जमशेदपुर तथा बर्नपुर के मजदूर (कुशल) में तथा मजदूर (अर्ध-कुशल) तथा सहायक प्रयोगशाला मटेरियल। मजदूर (कुशल) जिनकी तीन वर्ष की नियमित सेवा हो तथा मजदूर (अर्ध-कुशल) एवं सहायक प्रयोगशाला मटेरियल जिनकी नियमित सेवा 5 वर्ष की हो।

स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के विभागों/कार्यालयों के वे कर्मचारी जो इसके समकक्ष पदों पर कार्यरत हैं।

यदि विभागीय पद्धति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संव लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है।

13

14

निदेशक, निरीक्षण—अध्यक्ष

लागू नहीं होता

उप निदेशक निरीक्षण—सदस्य

सहायक निदेशक (प्रशासन)—सदस्य

[मं. ए-12018/3/85(स्थापना-2)]

एस. आला सुब्रमोन्यन, धरमर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 29th January, 1986

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposals (Drawing Officer and Other Class III Posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Turning and Fitting Mistry, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Turning and Fitting Mistry in the offices of the Directors of Inspection (Metallurgical), Jamshedpur and Burnpur under the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals—Turning and Fitting Mistry in the Offices of the Directors of Inspection (Metallurgical), Jamshedpur and Burnpur Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No persons,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 39 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Turning and Fitting Mistry.	*4 (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-3-6-EB 8-350.	Non-selection post.	No.
Age limit for direct recruits.		Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation if any.
7		8		9	10
18-28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, appointments to which are made through the Employment Exchanges. The crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		(1) A pass in the Middle School Standard; (2) Experience of at least 5 years in an Engineering Workshop of standing and should be capable of handling and managing small machine shop. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Casts and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancy reserved for them.		No.	2 years.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.			In case of recruitment by promotion/deputation/transfer from grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
11			12		
By promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment.			Promotion: Mazdoors (Skilled) and Mazdoors (Semi skilled) and Assistant Laboratory Attendant in the Offices of the Directors of Inspection (Metallurgy), Jamshedpur and Burnpur with 3 years' regular service in the case of Mazdoors (Skilled) and 5 years' regular service in the case of Mazdoors (Semi skilled) and Assistant Laboratory Attendant. Transfer: Officers holding analogous posts in Central Government departments offices.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Director of Inspection —Chairman
 Deputy Director of Inspection. —Member.
 Assistant Director (Administration) —Member.

Not applicable.

[No. A. 2018/3/85-ES-II]
 S. BALASUBRAMANIAN, Officer Secy.

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 178 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाद्य विभाग (समूह क और समूह ख अनुसूचीय पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य विभाग (समूह क और समूह ख अनुसूचीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खाद्य विभाग (समूह क और समूह ख अनुसूचीय पद) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, कल्याण अधिकारी के पद से संबंधित मद 30 और उसकी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:

1	2	3	4	5	6	6(क)	7	8
30. कल्याण अधिकारी	1* (1985) * कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह अधार पर परिवर्तन अथ राजपत्रित	650-30-740-35- 810-ब. रो.-35- 880-40-1000- ब. रो.-40 1200 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर गवृह पद धारण कर रहे हैं, (2) जिन्होंने 550-900 रुपये के या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या (3) जिन्होंने 425-700/800 रुपये के या सम- तुल्य वैतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहंताएँ और अनुभव हैं :— (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (2) किसी सरकारी विभाग/उपग्राम में कल्याण संबंधी कार्य का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संग- ठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कोष्ठक आहत पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का स्थाना- ंतरण पर चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

पाद टिप्पण :—मूल नियम, अधिसूचना सा. का. नि. सं. 1926 तारीख 12-12-1963, भारत का राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) द्वारा प्रकाशित किए गए। बाद में उनका संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया :—

क्रम सं.	अधिसूचनाएं	तारीख	संशोधन सं. और वर्ष
1	2	3	4
1.	2-5/63-ई 1	31-3-1964	संशोधन, 1964
2.	2-1/63-ई 1	15-5-1964	दूसरा संशोधन, 1964
3.	2-1/63-ई 1	20-6-64	तीसरा संशोधन, 1964
4.	2-3/64-ई 1	20-8-64	चौथा संशोधन, 1964
5.	5-4/63-ई 1	23-9-64	पांचवा " "
6.	2-10/64-ई 1	22-12-64	छठवा " "
7.	126(32)/56-ई 1	18-5-65	संशोधन, 1965
8.	2-1/65-ई 1	8-9-65	दूसरा संशोधन, 1965
9.	2-4/64-ई 1	9-2-66	संशोधन 1966
10.	2-8/63-ई 1	31-5-66	दूसरा " 1966
11.	2-5/65-ई 1	1-3-67	संशोधन 1967
12.	14-10/67-ई 1 (ए)	9-6-67	दूसरा " "
13.	14-3 और 9/64-ई 1(ए)	25-7-67	तीसरा " "
14.	14-10/67-ई 1(ए)	9-8-67	चौथा " "
15.	14-4/67-ई 1(ए)	26-9-67	पांचवा " "
16.	14-11/67-ई 1(ए)	8-6-68	संशोधन, 1968
17.	14-13/67-ई 1(ए)	10-9-68	दूसरा " "
18.	14-2/68-ई 1	28-9-68	तीसरा " "
19.	14-3/68-ई 1(ए)	6-11-68	चौथा " "
20.	14-5/68-ई 1(ए)	27-2-69	संशोधन, 1969
21.	14-3/1968 ई 1(ए)	3-4-69	दूसरा " "
22.	14-8/68 ई 1(ए)	21-4-69	तीसरा " "
23.	14-9/68 ई 1(ए)	20-5-69	चौथा " "
24.	14-2/69-ई 1(ए)	8-7-69	पांचवा " "
25.	14-5/69-ई 1(ए)	20-9-69	छठा " "
26.	14-6/69-ई 1(ए)	30-10-69	सातवा " "
27.	14-7/68 ई 1(ए)	30-3-70	संशोधन 1970
28.	14-11/69-ई 1(ए)	11-3-70	दूसरा संशोधन, 1970
29.	ए. 12018/3/70-ई 1(ए)]	10-7-70	तीसरा " "
30.	14-10/69 ई 1	1-4-1971	संशोधन, 1971
31.	ए. 12018/6/70-ई 1	16-8-71	दूसरा " " "
32.	ए. 12018/3/70-ई 1	29-1-72	" संशोधन, 1972
33.	14-2/68-ई 1	3-4-1972	दूसरा " " "
34.	14-12/69-ई 1	15-5-73	संशोधन, 1973
35.	ए. 12018/1/ई 1	21-1-74	" 1974
36.	ए. 12011/2/70-ई 1	6-4-74	दूसरा " "
37.	ए. 12018/3/74-ई 1	24-1-75	संशोधन, 1975
38.	ए. 12011/2/70-ई 1	12-3-75	दूसरा " 1975
39.	ए. 12011/2/70-ई 1	28-4-75	तीसरा " "
40.	ए. 12018/7/73-ई 1	25-11-75	चौथा " "
41.	14-8-68-ई 1	16-2-76	संशोधन, 1976

1	2	3	4
42. ए. 12018/6/73-ई 1	25-5-76	दूसरा संशोधन, 1976	
43. ए. 12018/3/75-ई 1	30-8-76	तीसरा " " "	
44. ए. 12018/4/76-ई 1	5-3-77	संशोधन, 1977	
45. ए. 13018/5/76-ई 1	30-7-77	दूसरा " " "	
46. ए. 12018/1/86-ई 1	2-9-77	तीसरा " " "	
47. ए. 12018/1/77-ई 1	30-11-77	चौथा " " "	
48. ए. 12018/2/77-ई 1	24-12-77	पांचवा " " "	
49. 14-2/69-ई 1	24-8-78	संशोधन, 1978	
50. ए. 12018/2/78-ई 1	22-2-78	" 1979	
51. ए. 12018/2/80-ई 1	30-8-83	" 1983	
52. ए. 12018/4/83-ई 1	23-12-83	दूसरा " " "	
53. ए. 12018/4/83-ई 1	23-1-84	संशोधन, 1984	
54. ए. 12011/2/82-ई 1	14-1-85	दूसरा " " "	

एस. के. चट्टोपाध्याय, प्रवर सचिव, भारत सरकार

MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 27th January, 1986

G. S. R. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Food (Group A and Group B Non-Secretariat Posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Food (Group A and Group B Non-Secretariat Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Food (Group A and Group B Non-Secretariat Posts) Recruitment Rules, 1963, for item 30 relating to the post of Welfare Officer and the entries thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4
"30. Welfare Officer	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-E.B. 35-880-40-1000-E.B.40-1200.
5	6	6(a)	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	12
Not applicable.	By transfer on deputation/transfer	Transfer on Deputation/ Transfer : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and	Not applicable
			Consultation with Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on transfer.

9

10

11

12

13

(b) Possessing the following educational qualifications and experience;—

(i) Degree of a recognised University or equivalent.

(ii) Experience of welfare work in a Government Department/Undertaking.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[A-12018/7/85-E. I]

S.K. CHATTOPADHYAY, Under Secy.

FOOT NOTE:—Principal Rules published vide Notification G.S.R. No. 1926 dated 12-12-1963 Gazette of India, Part II, Section 3, Sub Section (i), subsequently amended by :—

Sl. No.	Notification No.	Dated	Amendment No. & Year
1.	2-5/63-E.I.	31-3-1964	Amendment, 1964
2.	2-1/63-E.I.	15-5-1964	IInd Amendment, 1964
3.	2-1/63-E.I.	20-6-1964	IIIrd Amendment, 1964
4.	2-3/64-E.I.	20-8-1964	IVth Amendment, 1964
5.	5-4/63-E.I.	23-9-1964	Vth Amendment, 1964
6.	2-10/64-E.I.	22-12-1964	VIth Amendment, 1964
7.	126(32)/56-E.I.	18-5-1965	Amendment, 1965
8.	2-1/65-E.I.	8-9-1965	IInd Amendment, 1965
9.	2-4/64-E.I.	9-2-1966	Amendment, 1966
10.	2-8/63-E.I.	31-3-1966	IInd Amendment, 1966
11.	2-5/65-E.I.	1-3-1967	Amendment, 1967
12.	14-10/67-E.I.(A)	9-6-1967	IInd Amendment, 1967
13.	14-3 & 9/64-E.I.(A)	25-7-1967	IIIrd Amendment, 1967
14.	14-10/67-E.I.(A)	9-8-1967	IVth Amendment, 1967
15.	14-4/67-E.I.(A)	26-9-1967	Vth Amendment, 1967
16.	14-11/67-E.I.(A)	6-6-1968	Amendment, 1968
17.	14-13/67-E.I.(A)	10-9-1968	IInd Amendment, 1968
18.	14-2/68-E.I.	28-9-1968	IIIrd Amendment, 1968
19.	14-3/68-E.I.(A)	6-11-1968	IVth Amendment, 1968
20.	14-5/68-E.I.(A)	27-2-1969	Amendment, 1969
21.	14-3/1968 E.I.(A)	3-4-1969	IInd Amendment, 1969
22.	14-8/68-E.A.(A)	21-4-1969	IIIrd Amendment, 1969
23.	14-9/68-E.I.(A)	20-5-1969	IVth Amendment, 1969
24.	14-2/69-E.I.(A)	8-7-1969	Vth Amendment, 1969
25.	14-5/69-E.I.(A)	20-9-1969	VIth Amendment, 1969
26.	14-6/69-E.I.(A)	30-10-1969	VIIth Amendment, 1969
27.	14-7/69-E.I.(A)	30-1-1970	Amendment, 1970
28.	14-11/69-E.I.(A)	11-3-1970	IInd Amendment, 1970
29.	A.12018/3/70-E.I.(A)	10-7-1970	IIIrd Amendment, 1970
30.	14-10/69-E.I.	1-4-1971	Amendment, 1971
31.	A.12018/6/70-E.I.	16-8-1971	IInd Amendment, 1971
32.	A.12018/3/70-E.I.	29-1-1972	Amendment, 1972
33.	14-2/68-E.I.	3-4-1972	IInd Amendment, 1972
34.	14-12/69-E.I.	15-5-1973	Amendment, 1973
35.	A.12018/1/70-E.I.	21-1-1974	Amendment, 1974
36.	A.12011/2/70-E.I.	6-4-1974	IInd Amendment, 1974

1	2	3	4
37.12018/3/74-E.I.	24-1-1975	Amendment, 1975	
38. A-12011/2/70-E.I.	12-3-1975	IIrd Amendment, 1975	
39. A-12011/2/70-E.I.	28-4-1975	IIIrd Amendment, 1975	
40. A-12018/7/73-E.I.	25-11-1975	IVth Amendment, 1975	
41. 14-8/68-E.I.	16-2-1976	Amendment, 1976	
42. A.12018/6/73-E.I.	25-5-1976	IIrd Amendment, 1976	
43. A.12018/3/75-E.I.	30-6-1976	IIIrd Amendment, 1976	
44. A.12018/4/73-E.I.	5-3-1977	Amendment, 1977	
45. A.12018/5/76-E.I.	30-7-1977	IIrd Amendment, 1977	
46. S.12018/1/76-E.I.	2-9-1977	IIIrd Amendment, 1977	
47. A.12018/1/77-E.I.	30-11-1977	IVth Amendment, 1977	
48. A.12018/2/77-E.I.	24-11-1977	Vth Amendment, 1977	
49. A.14-2/69-E.I.	24-8-1978	Amendment, 1978	
50. A.12018/2/78-E.I.	22-2-1979	Amendment, 1979	
51. A.12011/2/80-E.I.	30-8-1983	Amendment, 1983	
52. A.12018/4/83-E.I.	23-12-1983	IIrd Amendment, 1983	
53. A.12018/4/83-E.I.	23-1-1984	Amendment, 1984	
54. A.12011/2/82-E.I.	14-1-1985	IIrd Amendment, 1984.	

दस्तावेज और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 129:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति द्वारा भारतीय खान ब्यूरो (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियमावली, 1964 में भागे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय खान ब्यूरो (समूह क और ख पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियमावली, 1986 कहा जाएगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय खान ब्यूरो (समूह क तथा ख पद) भर्ती नियमावली, 1964 की अनुसूची में आणुलिपिक ग्रेड 1 के पद से संबंधित क्रम संख्या 80 तथा उससे संबंधित विधिपरिचयों के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या तथा विधिपरिचय जोड़े जाएंगे।

1	2	3	4	5	6	7
"81 अधीक्षण भूविज्ञानी	(1985)* *कार्यभार के अनुसार घट बढ़ हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अलिपिक-वर्गीय	रु. 1500-60-1800-100-2000	प्रवरण	50 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी काम-चारियों द्वारा 5 वर्ष तक शिथिलनीय)	हैं।

नोट:—ग्रास सीमा अधधारित करने की निष्पत्ति तारीख भारत में रहने वाले उम्मीदवारों के लिए (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) आबेदन पत्र प्रस्तुत करने की अंतिम तारीख होगी।

7

8

9

10

अनिवार्य :—

आयु : नहीं।

सीधी भर्ती के लिए

प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति

भौतिक योग्यता : हाँ

एक वर्ष

पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पकालीन

(1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय/संस्थान से रसायन शास्त्र में डिग्री या समकक्ष योग्यता।

करार सहित) दोनों के सम्मेलन होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(2) अभ्युक्तों तथा खनिजों के रसायनिक विश्लेषण में 10 वर्ष (5 वर्ष का पर्यवेक्षी पद सहित) का अनुभव।

नोट (1) अनुभव का मुख्य उम्मीदवारों के प्रसंग में, संघ लोक सेवा आयोग, यदि चाहे तो, स्व विवेक से योग्यताओं में छूट दे सकता है।

नोट (2) संघ लोक सेवा आयोग, यदि चाहे तो, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के प्रसंग में, अनुभव संबंधी योग्यताओं में उस स्थिति में छूट दे सकता है, जब चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह अभिमत हो कि अरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदायों के अर्पित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में सुलभ नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :—

(1) रसायन शास्त्र में डाक्टरेट।

(2) अकार्बनिक, विश्लेषी तथा भौतिक रसायन शास्त्र में विशेषज्ञता।

(3) अभ्युक्त तथा खनिजों के रासायनिक विश्लेषण का अनुभव।

11

12

13

प्रोन्नति :

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)

सीधी भर्ती करते समय तथा किसी अधिकारी के लिए प्रतिनियुक्ति (अल्पकालीन करार सहित) पर नियुक्ति हेतु चयन करने समय आयोग का परामर्श अनिवार्य होगा।

नियमित आधार पर ऐसे बरिष्ठ रसायनज्ञ, जिन्होंने नियुक्ति के बाद उपर्युक्त ग्रेड में 5 वर्ष सेवा की हों।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, ज्ञान विभाग, इस्पात और ज्ञान मंत्रालय—सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालीन करार सहित)

3. महानियंत्रक, भारतीय ज्ञान भूरो—सदस्य
(समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति) (स्थायीकरण पर विचारार्थ)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों/अर्ध-सरकारी संगठनों या स्वायत्तशासी निकायों के वे अधिकारी जो :—

(1) समान पदों पर हों, या

1. संयुक्त सचिव, ज्ञान विभाग, इस्पात और ज्ञान मंत्रालय—अध्यक्ष

(2) रु० 1500—1800 या समान वेतनमान के पदों पर 2 वर्ष की सेवा कर चुके हों, या

2. महानियंत्रक, भारतीय ज्ञान भूरो—सदस्य
3. उप सचिव, इस्पात और ज्ञान मंत्रालय ज्ञान विभाग

(3) रु० 1300—1700 या समान वेतनमान के पदों पर 3 वर्ष की सेवा कर चुके हों, या

—सदस्य

(4) रु० 1100—1600 या समान वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष की सेवा कर चुके हों, या

नोट :—(स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही के अनुमोदनार्थ आयोग के पास भेजी जायेगी परन्तु यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की पुनः बैठक होगी।

सीधी भर्ती के लिए कायम 7 में निर्धारित भौतिक योग्यताएँ तथा अनुभव रखते हों।

वे विभागीय अधिकारी जो फीडर ग्रेड में हैं और जो पदोन्नति के सीधी श्रेणी में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/करार की अवधि, इस नियुक्ति से एक दश पूर्व संगठन/विभाग में किसी अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सहित, सामान्य 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नोट :-मूल नियम दिनांक 4-4-1964 को, सा. का. नि. संख्या 565 के रूप में भारत के राजपत्र में अधिसूचित हुए थे। मूल नियम निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :—

- (1) सा. का. नि. संख्या 861 तारीख 19-6-1965
- (2) सा. का. नि. संख्या 862 तारीख 19-6-1965
- (3) सा. का. नि. संख्या 863 तारीख 19-6-1965
- (4) सा. का. नि. संख्या 881 तारीख 26-6-1965
- (5) सा. का. नि. संख्या 56 तारीख 8-1-1966
- (6) सा. का. नि. संख्या 774 तारीख 28-5-1966
- (7) सा. का. नि. संख्या 201 तारीख 7-2-1970
- (8) सा. का. नि. संख्या 1507 तारीख 19-9-66
- (9) सा. का. नि. संख्या 1725 तारीख 3-10-1970
- (10) सा. का. नि. संख्या 2030 तारीख 15-12-1971
- (11) सा. का. नि. संख्या 649 तारीख 5-5-1979
- (12) सा. का. नि. संख्या 1352 तारीख 22-10-1979
- (13) सा. का. नि. संख्या 261 तारीख 7-3-1981
- (14) सा. का. नि. संख्या 940 तारीख 10-12-1983
- (15) सा. का. नि. संख्या 371 तारीख 13-4-1985

[फा. सं. ए-12018/10/84-खान-6]

प्रार. एस. गर्ग, प्रवर सचिव

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 29th January, 1986

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of

Mines (Group A and B posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1964, after serial number 80, relating to the post of Stenographer Gr. I and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)
"81. Superintending Chemist	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1500-60-1800-100-2000/-.	Selection	50 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.
7	8	9	10			
Essential:			Age : No. Educational Qualification : Yes.	One year for direct recruits.	By promotion falling which by transfer on deputation (including short term contract) falling both by direct recruitment.	
(i) Master's degree in Chemistry of a recognised University/Institution or its equivalent.						
(ii) 10 years' experience (including 5 years in a supervisory capacity) in chemical analysis of ores and minerals.						

NOTE (1) : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note (2) : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate in chemistry.
- (ii) Specialisation in inorganic, analytical or physical chemistry.
- (iii) Experience in instrumental analysis of ores and minerals.

11	12	13
<p>Promotion : Senior Chemist with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract) : Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Semi-Government Institutions or Autonomous bodies :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 1500—1800 or equivalent; or (iii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1300—1700 or equivalent or (iv) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100—1600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceeding 4 years.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission --Chairman 2. Joint Secretary Department of Mines, Ministry of Steel and Mines --Member 3. Controller General, Indian Bureau of Mines --Member <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Department of Mines, Ministry of Steel and Mines..Chairman 2. Controller General, Indian Bureau of Mines.. Member. 3. Deputy Secretary, Department of Mines, Ministry of Steel and Mines .Member <p>NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation (including short-term contract).</p>

NOTE : Principal rules notified in the Gazette of India vide G.S.R. No. 565 dated 4-4-1964.
principal rules have been amended vide :

- (i) G.S.R. No. 861 dated 19-6-1965
- (ii) G.S.R. No. 862 dated 19-6-1965
- (iii) G.S.R. No. 863 dated 19-6-1965
- (iv) G.S.R. No. 881 dated 26-6-1965
- (v) G.S.R. No. 56 dated 8-1-1966
- (vi) G.S.R. No. 774 dated 28-5-1966
- (vii) G.S.R. No. 201 dated 7-2-1970
- (viii) G.S.R. No. 1507 dated 19-9-1966
- (ix) G.S.R. No. 1725 dated 3-10-1970
- (x) G.S.R. No. 2030 dated 25-12-1971
- (xi) G.S.R. No. 649 dated 5-5-1979
- (xii) G.S.R. No. 1352 dated 22-10-1979
- (xiii) G.S.R. No. 261 dated 7-3-1981
- (xiv) G.S.R. No. 940 dated 10-12-1983
- (xv) G.S.R. No. 371 dated 13-4-1985

[File No. A-12018/10/84-M. VI]

R.S. GARG, Under Secy.

कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 130 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निदेशालय (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विस्तार निदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, ड्राइवर पद से संबंधित विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:

1	2	3	4	5
ड्राइवर	12*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अनुव-सचिवीय) (अराजपत्रित)	260-5-326 द. रो. -8-350 रु.	जामू नहीं होता
कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है				

6

7

21-28 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

आवश्यक:

- (1) चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए।
- (2) चालन का काम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनके पिता जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में होते हैं) प्राप्ति प्राप्त कर के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

वांछनीय:

मिडिल विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।

2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति, रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	विस्तार निदेशालय के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से, जिनके फल पत्रों के चलाने की, उनकी सक्षमता का विनिर्णय करने के लिए चालन में जांच के आधार पर विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति है।

12	13
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।	लागू नहीं होता
1. निदेशक, प्रशासन—अध्यक्ष 2. निदेशक (फार्म सूचना)—सदस्य 3. अवर सचिव (फसल)—सदस्य 4. उपनिदेशक (प्रशासन भारसाधक)—सदस्य 5. विस्तार निदेशालय का एक और समूह "क" अधिकारी—सदस्य	

[सं. 29-12/85--सी. ए.-4-1)]

आर. डी. रितन, आर. रितन

टिप्पण: 1964 के मूलनियम, राजपत्र में अधिसूचना का. भा. सं. 1832, तारीख 30-5-64 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में उनका निरन्तरिता द्वारा संशोधन किया गया:—

क्र.सं.	सा. का. नि. सं.	राजपत्र में प्रकाश की तारीख
1.	1943 और 1947	16-8-69
2.	2197	13-9-69
3.	2693	2-11-69
4.	704	2-5-70
5.	772	9-5-70
6.	637	1-5-71
7.	1294	11-9-71
8.	1636	30-10-71
9.	1396	25-11-71
10.	22	1-1-72
11.	697	10-6-72
12.	885	29-7-72
13.	1355	28-10-72
14.	1506	2-12-72
15.	733	14-7-73
16.	761	21-7-73
17.	152	9-2-74
18.	330	12-3-77
19.	161	12-2-75
20.	889	29-7-77
21.	1076	20-8-77
22.	1176	10-9-77
23.	605	21-4-79
24.	1304	27-10-79
25.	1435	1-12-79
26.	1275	13-12-80
27.	864	18-8-84
28.	182	16-2-85
29.	598	22-6-85
30.	शुद्धि पत्र संख्या 29-7/84-सी. ए. — 4/2/दिनांक	15-7-85
31.	880	21-9-85

MINISTRY OF AGRICULTURE AND R.D.

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 31st January, 1986

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Extension (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Extension (Group C and D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Extension (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1964 for the existing entries relating to the post Drivers, the following entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5
Drivers	12* *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' (Non Ministerial) (Non Gazetted)	Rs. 260-6-32 6 EB 8 350.	Not applicable

Between 21-28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Essential :

- (i) Should have a driving licence.
- (ii) Experience in driving at least 5 years.

Desirable :

- (i) Middle School standard Pass.

Note :

- (1) The crucial date for determining the age limit, in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.
- (2) In respect of posts, appointments to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which Exchanges are asked to submit the names.

8	7	10	11
Not applicable	2 years	By transfer, failing which by direct recruitment.	From amongst group 'D' employees in the Directorate of Extension who possess a valid driving licence and on the basis of a test in driving to adjudge their competency to drive vehicles.

12	13
Group 'C' Departmental Committee consisting of :—	Not applicable
1. Director of administration	—Chairman
2. Director (Farm Information)	—Member
3. Under Secretary (Corps)	—Member
4. Deputy Director in charge of Administration	—Member
5. One more Group 'A' officer of the Directorate of Extension	—Member

[No. 29-12/85-CA-IV-1]

R.D. MITTAL, Under Secy.

Foot Note : The Principal Rules of 1964 were published in the Gazette vide notification S.O. No. 1852 dated 30-5-64 and subsequently amended by :

S. No.	GSR No.	Date of publication in the Gazette
1.	1943 and 1947	16-8-69
2.	2197	13-7-69
3.	2693	29-11-69
4.	704	2-5-70
5.	772	9-5-70
6.	637	1-5-71
7.	1294	11-9-71
8.	1636	30-10-71
9.	1396	25-11-71
10.	22	1-1-72
11.	697	10-6-72
12.	885	29-7-72
13.	1356	28-10-72
14.	1506	2-12-72
15.	733	14-7-73
16.	761	21-7-73
17.	152	9-2-74
18.	330	12-3-77
19.	161	1-2-75
20.	889	29-7-77
21.	1076	20-8-77
22.	1176	10-9-77
23.	605	21-4-79
24.	1304	27-10-79
25.	1435	1-12-79
26.	1275	13-12-80
27.	864	18-8-84
28.	182	16-2-85
29.	598	22-6-85
30.	Corrigendum No. 29-7/84 CA. IV 4 dt.	15-7-85
31.	880	1-9-85

जल ससाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1986

मा.का.नि. 131.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1976 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (लोहार) भर्ती नियम, 1976 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैयक्तिक	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवी है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
लोहार	*1 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजकपन्ति (अनुसूचितवर्गीय)	280-6-326- द. गे.-8-350 खयसे	अयन	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या गाइडों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं

टिप्पण :

1. आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में (उनमें मित्र जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।
2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
ग्रहण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

लोहकारी में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और एक
वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

दो वर्ष

शैक्षिक ग्रहण : नहीं

या

किसी प्रतिष्ठित संगठन में लोहकारी में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

अनुभव संबंधी ग्रहण उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध
करके, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
शिक्षण की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर
सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए पारक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए प्रशिक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो
सकेंगे।

बांछनीय :

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

केन्द्रीय भूमिगत अथ बोर्ड में ऐसा हवाईवाला (210-290 ब.)
जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति

लागू नहीं होता

समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. अन्य केन्द्रीय कार्यालय का एक ऐसा अधिकारी, जो अधीक्षण इंजीनियर से नीचे की पंक्ति का न हो—सदस्य।
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति

समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल भूमिगत बोर्ड—अध्यक्ष
2. अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

[सं. 23/8/85-जी. डब्ल्यू.]

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3(1) तारीख 20 नवम्बर, 1976 में पुष्ट

पर कृषि मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का.

नि. 1629, तारीख 18 सितम्बर, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए और बाद में उनका संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया।

(1) भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 3(1) में पुष्ट

पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1433, तारीख 1 दिसम्बर, 1979।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 30th January, 1986

G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment Rules, 1976, namely:—

1.(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Black Smith) Recruitment Rules, 1976, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Black Smith	11*(1985) *Subject to variation dependent on work load	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 260-6 326 EB-8-350.	Selection	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

6(a)	7
No.	Essential : Industrial Training Institute Certificate in Blacksmithy with one year's experience. OR 5 years' experience as Blacksmith in some reputed organisation. Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable : Matriculation or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment, by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11
Age : No Educational Qualifications : No	Two years	50 % by promotion falling which by direct recruitment. 50 % by direct recruitment.	Promotion : Hammerman (Rs. 210-290) in the Central Ground Water Board with 3 years' service in the grade.

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13
Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering Promotion) consisting of :— 1. Chief Engineer, Central Ground Water Board —Chairman 2. Superintending Engineer (Headquarters) Central Ground Water Board. —Member 3. An officer of other Central Office not below the rank of Superintending Engineer. —Member 4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. —Member Departmental Promotion Committee, Group 'C' (for considering confirmation) consisting of :— 1. Chief Engineer, Central Ground Water Board —Chairman 2. Superintending Engineer Headquarters, Central Ground Water Board. —Member 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. —Member	Not applicable."

[Inc. 23 6/85-GW.]

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 20th November 1976 at pages 2864/2865 *vide* Government Notification, Ministry of Agriculture No. GSR 1629 dated the 18th September, 1976 and was subsequently amended by

- (1) Government Notification No. GSR 1433 dated the 1st December, 1979 published in Gazette of India, Part II Section 3(i) at page 2673.

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1986

सा.का.नि. 131 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूजल बोर्ड (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का नाम संक्षिप्त नाम—केन्द्रीय भूजल बोर्ड (समूह 'ग' और 'घ' पद) (दूसरा संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूजल बोर्ड (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) पद से संबंधित क्रम सं. 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3		5	6	7
2.	ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन)	25* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (ग) अराज-पत्रित अनुसूचितीय	550-25-750-द.रो.- 30-900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 25 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अध्यापकों से (उनसे भिन्न जो अर्द्ध-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 : ऐसे पदों का आवेदन जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

प्रोन्नति : लागू नहीं होना
सीधे भर्ती की वश

रसायन (भारतीय) संस्थान का सहायक या रसायन में या कृषि रसायन या मृदा विज्ञान में मास्टर की डिग्री या भारतीय कृषि अनुसंधान संस्थान का मृदा विज्ञान कृषि रसायन विज्ञान में सहायक ।

वांछनीय :

भू जल विश्लेषण और भू जल रसायन विज्ञान का अनुभव प्राप्त ।

टिप्पण : 1 अनुभव संबंधी अर्हता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकाभ्यास अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तब जियिल की जा सकती हैं जब क्या के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

20% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : केन्द्रीय भू जल बोर्ड के ऐसे तकनीकी सहायक जिसने 425-15-500 द रो. 15-560-20-700 कक्षा की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लाभ सेवा आयोक्त में परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति को निम्नलिखित से मिलकर बनेगी ।

1. मुख्य जल भू विज्ञानी, केन्द्रीय जल बोर्ड — अध्यक्ष
2. निदेशक (मुख्यालय) केन्द्रीय भू जल बोर्ड — सदस्य
3. अन्य केन्द्रीय सरकारी विभाग का एक अधिकारी जो निदेशक की पक्ति से नीचे का न हो — सदस्य
4. उयेष्ट प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भू जल बोर्ड पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय — सदस्य

प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:—

1. मुख्य जल भू विज्ञानी, केन्द्रीय भू जल बोर्ड : — अध्यक्ष
2. निदेशक (मुख्यालय) केन्द्रीय भू जल बोर्ड — सदस्य
3. उयेष्ट प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भू जल बोर्ड — सदस्य

3. सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.वि. 137 तारीख 6 जनवरी, 1977 भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(i) में पृष्ठ 308 पर प्रकाशित।

सूयमा तथ, उप सचिव

2. In the Central Ground Water Board (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1968, in the Schedule for serial number 2 relating to the post of Senior Technical Assistant (Chemical), shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
2. Senior Technical Assistant (Chemical)	*25 (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C, Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<p>Note 1: The crucial date for determining the age limit will be in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority (for reasons to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to Scheduled Casts or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

10	11	12
Promotion : Not applicable. Direct : 2 years.	20% by promotion failing which by direct recruitment. 80% by direct recruitment.	Promotion: Technical Assistant in the Central Ground Water Board with 5 years' regular service in the grade of Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.
13	14	
Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering Promotion) consisting of;— 1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board.—Chairman. 2. Director (Headquarters), Central Ground Water Board.—Member. 3. An Officer of another central Government Department not below the rank of Director.—Member. 4. Senior Administrative Officers, Central Ground Water Board.—Member. Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering Confirmation) consisting of :— 1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board.—Chairman. 2. Director (Headquarters), Central Ground Water Board.—Member. 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board.—Member.	Not applicable	

[No. 23/27/85—G.W.]

SUSHMA NATH, Dy. Secy.

Note:— The Principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) dated the 18th May, 1968 at pages 1058-1063 vide Government Notification, Ministry of Agriculture No. GSR 930 dated the 1st May, 1968 and was subsequently amended by,

1. Government notification No. GSR 1035 dated the 22nd June, 1976 published in Gazette of Part II-Section 3(i) at pages 1935 to 1936.
2. Government notification No. GSR 1311 dated the 23rd September, 1972 published in Gazette of India Part II Section 3(i) at pages 3108 to 3125.
3. Government notification No. GSR 137 dated the 6th January, 1977 published in Gazette of India Part II Section 3(i) at pages 308.

पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 133—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (वन विज्ञान) भर्ती नियम, 1984 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग सहायक आयुक्त (वन विज्ञान) (भर्ती) (संशोधन) नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि और सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (वन विज्ञान) भर्ती नियम, 1984 में "कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग)" शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर "पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग" शब्द रखे जाएंगे।

[संख्या 12018/1/85-पी-1]

भार. एस. बिष्ट, अपर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत सरकार के कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 28 तारीख 12-1-1985 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS AND WILDLIFE

New Delhi, the 24th January, 1986

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Commissioner (Forestry) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife, Assistant Commissioner (Forestry) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Commissioner (Forestry) Recruitment Rules, 1984, for the words and brackets "Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation)" the words "Department of Environment, Forests and Wildlife" shall be substituted.

[No. 12018/1/85-P-I]

R. S. BISHT, Under Secy.

NOTE: The Principal Rules were published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), G.S.R. No. 28, dated 12-1-1985.

सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 134—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारत के समाचारपत्रों के पंजीयक के कार्यालय में (वरिष्ठ श्रेण्यक) भर्ती नियम 1964 में प्रागे संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

(1) इन नियमों को भारत के समाचारपत्रों के पंजीयक का कार्यालय (वरिष्ठ श्रेण्यक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारा राजपत्र में उनके प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारत के समाचारपत्रों के पंजीयक का कार्यालय (वरिष्ठ श्रेण्यक) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में वर्तमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित होगी:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति या गैर-चयन पद	सौधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या सी. सी. एस. (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा अवधि के अनिवार्य वर्षों का लाभ मिलेगा
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ अनुसूचक	1* (1985) परिवर्तन कार्य की मात्रा पर निर्भर है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (गैर-आजपत्रित प्रतिष्ठित वर्गीय)	550-25-750- 3 रो.-30-900	चयन द०	30 वर्ष से अधिक आयु का न हो (केन्द्र सरकार के द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष की छुट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि होगी। (अंतिमान व निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के अलावा)	नहीं

सौधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सौधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति पाने वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिष्कार की अवधि यदि कोई हो
---	--	-----------------------------

8

9

10

आवश्यक : 1 लागू नहीं होता 2 वर्ष

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर डिग्री या समकक्ष

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/सांख्यिकी विषय सहित डिग्री तथा मान्यता प्राप्त संस्थान से सांख्यिकी में दो वर्षीय स्नातकोत्तर प्रशिक्षण।

2. सांख्यिकी सामग्री संग्रह संकलन तथा प्रतिपादन से संबंधित सांख्यिकी कार्य का लगभग 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

1. यदि उम्मीदवार अल्पवय विशेष योग्यता प्राप्त हो तो मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है।

2. अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को अनुभव संबंधी योग्यता में छूट है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मर्यांकन हो कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार कार्य संख्या में उनके सुरक्षित आर्य स्थान भरने के लिए समुचित संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

सांख्यिकी सामग्री का अनुसंधान, विश्लेषण तथा व्याख्या का अनुभव।

भर्ती की पदोन्नति क्या सीधे भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा एवं विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपत्त

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती हो तो प्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसके संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना है

11	12	13	14
पदोन्नति द्वारा, यदि न मिले तो प्रतिनियुक्ति आधार पर स्थानांतरण द्वारा और यह भी न मिले तो संघी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : कनिष्ठ अध्येक्षक वेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्र/राज्य सरकारों के अधिकारी :— (क) (1) समकक्ष पदाधिकारी, या (2) 425-700/1000 प. के त्रैलनमान में 5 वर्ष का सेवा या समकक्ष; तथा (ख) कालम 7 के अन्तर्गत संघी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं तथा अनुभव प्राप्त हो। प्रदायक क्षेत्रों के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की संघी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति के आधार पर भर्ती के लिए ग्राह्य नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत कर्मचारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु ग्राह्य नहीं होंगे। इसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से एकदम पहले की अन्य संघी बाह्य पद की प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	ग्रुप 'ब' विभागीय पदोन्नति समिति :— 1. प्रेस पंजीयक —अध्यक्ष 2. उपा निदेशक (प्रशासन) मुख्य-सचिव महानिदेशक, आकाशवाणी, —सदस्य 3. अवर सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय —सदस्य	संघी भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी है। टिप्पणी : पुष्टि से संदर्भित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। तथापि यदि आयोग इन्हें अनुमोदित नहीं करता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक बुलाई जाएगी।

[फाइल संख्या ए-1 2018/1/84-प्रशा./आर.एन.आई./उप सचिव सं.]

एच. सी. जयल, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 27th January, 1986

G.S.R. 134.-Inexercise of the powers conferred by the proviso to article 307 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Office of the Registrar of Newspapers for India (Senior Investigator) Recruitment Rules, 1964.

1. (i) These rules may be called the Office of the Registrar of Newspapers for India (Senior Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of the their publication in the Official Gazette.

2. In the Office of the Registrar of Newspapers for India (Senior Investigator) Recruitment Rules, 1964, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Investigator	1* (1985)	General Central Service Group 'B'	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Government	No.

1	2	3	5	6	7
	*Subject to variation dependent on workload.	Non-Gazetted Non-Ministerial.		servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	
8			9	10	
Essential:			Not applicable	2 years	
1. Master's degree in Statistics or Mathematics/Economics/Commerce (With Statistics) of a recognised University or equivalent.					
OR					
Degree of a recognised University with Mathematics/Statistics as a subject, and 2 years post-graduate training in Statistics at a recognised Institution.					
2. About 2 years experience of Statistical work involving collection, compilation and interpretation of Statistical data.					
Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.					
Note: 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.					
Desirable:					
Experience of Research analysis and interpretation of Statistical data.					
Method of rectt: Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
11			12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.			Promotion: Junior Investigator with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers of the Central/State Govts: (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and	Group 'B' DPC:— 1. Press Registrar—Chairman. 2. Deputy Director (Admin.) HQ. D.G., AIR—Member. 3. Under Secretary M/o I & B—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. Note:—The Proceedings of the DPC relating to

11

12

13

14

(b) Possessing qualifications and experience as required for direct recruits under Col. 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[F.No.A-12018/1/83-Admn./RNI/DS(I)]

H.C. DAYAL, Under Secy.

Note: The original rules were published with GSR. No. in the Gazette of India Part-II Section 3, Sub-Section (i) and subsequently amended by:—

1. GSR. No. 1033

2. GSR. No. 155

परिवहन मंत्रालय

(भू-पृष्ठ परिवहन विभाग)

मुख्य इंजीनियर और प्रशासक कार्यालय

अवमान और लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म

पोर्ट ब्लेयर, 27 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 135.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अवमान और लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1969 को, ऐसी बातों के निवारण अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पूर्ण किया गया है या करने से लोप किया गया है, अवमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, भू-पृष्ठ परिवहन विभाग, परिवहन मंत्रालय में समूह "ग" और समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अवमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म समूह "ग" और समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र से प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपरबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित

अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति या प्रचलन पद्धति	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1973 के धारा 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
(1) मंडारी	3* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा	330-10- 380-अ. रो.-	अज्ञेय	नहीं
					18-25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए

1	2	3	4	5	6क	6
	*कार्यभार के समूह "ग" आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" अराजपक्षित (अनुसूचित) 560 ह०	12-500- द. रों.-15- 560 ह०			रा. गुरुद्वारा या भावियों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक गिरफ्तारी जा सकती है। टिप्पण — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में कार्यियों से (उनसे भिन्न जो अद्वितीय और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) घोषित करने के लिए निर्धारित की गई अंतिम तारीख होगी। राज्यकार्य कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति का दावा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राज्यकार्य कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में आयु श्रेणी या नहीं	परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती साधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली शक्तियों का प्रतिगता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का बहा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। (2) टाइपराइटिंग (टंकण) 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति।	नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत भर्ती पर नया भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : निम्न श्रेणी लिपिक/ अंतरांतरित श्रेणी 1 / अंतरांतरित श्रेणी 2/ अंतरांतरित श्रेणी 1 जिससे श्रेणी/श्रेणियों में नियुक्त आधार पर नियुक्त किए जाने के पश्चात् साठ वर्ष सेवा को है।

वांछनीय—सेवा रखने का क्षमता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में कितने परिणतियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

- समूह "ग" और समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :—
- (1) प्रधान इंजीनियर-1, अद्वितीय बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर —अध्यक्ष
 - (2) संलग्न अधिकारी: अद्वितीय लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर —सदस्य
 - (3) उप-मुख्य इंजीनियर-II, लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, कानिकट —सदस्य
 - (4) ग्रामीण विकास अधिकारी, अद्वितीय और निकोबार प्रशासन —सदस्य

आयु नहीं होता

1	2	3	4	5	6क	6
2. ओवरसीयर	* 11 (1986) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित्वीय	330-10- 380-द.रो. 12-500- द.रो.-15- 560 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिस जो अंदमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्रोप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10	11		
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		
(1) मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य (2) सिविल/यांत्रिक/वैद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा।						
12	13					
पुष्टि के लिए समूह "ग" और समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता					
(1) प्रधान इंजीनियर-1 अंदमान बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर।	—अध्यक्ष					
(2) संलग्न अधिकारी अंदमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म पोर्ट ब्लेयर	—सदस्य					
(3) उप मुख्य इंजीनियर, लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, कालीकट ग्रामीण विकास अधिकारी अंदमान और निकोबार प्रशासन	—सदस्य —सदस्य					
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता					
(1) प्रधान इंजीनियर। अंदमान बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर	—अध्यक्ष					
(2) संलग्न अधिकारी अंदमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म पोर्ट ब्लेयर	—सदस्य					

1	2	3	4	5	6क	6
3. भंडार लिपिक श्रेणी-2 भंडार सहायक श्रेणी-1	*2 (1986) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित	260-6- 326-द.रो. -8-350 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए, नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य (2) टंकन में न्यूनतम गति 30 शब्द प्रति मिनट	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
			(1) 90 प्रतिशत रिक्तियां सीधे भर्ती द्वारा भरी जाएंगी। भर्ती विभागीय भंडार सहायक श्रेणी-2 तक निम्नलिखित शर्तों के अन्तर्गत सोमित रहेगी। (क) चयन विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो भंडार सहायक श्रेणी 2 के पद धारण करने वाले ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों तक सीमित होगा जिसके पास सीधी भर्ती तक किये जाने वालों के लिए विहित सभी न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं हैं। (ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष) (2) 10 प्रतिशत सीधी शर्तों द्वारा।	

12	13
पुष्टि के संबंध में विचार करने लिए समूह "ग" और समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) प्रधान इंजीनियर-1, अंदमान बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर (2) संलग्न अधिकारी, अंदमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर (3) उप मुख्य इंजीनियर, लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, कालीकट (4) ग्रामीण विकास अधिकारी, अंदमान और निकोबार प्रशासन	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6क	6
4. वफ्तरी और साइक्लोस्टा-इल मशीन प्रचालक	1*(1986)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अनुसूचितीय	210-4-250- व. री. -5-270 व.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : वफ्तरी जिसने उन श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो और जिसे गेस्टेडनर मशीन प्रचालन में प्रवीणता प्राप्त है।		
12	13					
समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :				लागू नहीं होता		
(1) प्रधान इंजीनियर-1, अंदमान बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर				—अध्यक्ष		
(2) सहायक अधिकारी, अंदमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म पोर्ट ब्लेयर				—सदस्य		
(3) उप मुख्य इंजीनियर-2, लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, कालीकट				—सदस्य		
(4) ग्रामीण विकास अधिकारी, अंदमान और निकोबार प्रशासन				—सदस्य		
1	2	3	4	5	6क	6
5. संचार सहायक श्रेणी-2	25*(1986)*कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराज-पन्नित, अनुसूचितीय	210-4-250- व. री. -5-270 व.	लागू नहीं होता	नहीं	18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक गिनत की जा सकती है। टिप्पणी :- आयु-सीमा अब धारित करने के लिए निष्पत्तिक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा अब धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10	11		
आवश्यक, मेडिकलेशन या इसके समतुल्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता		

12

13

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति: लागू नहीं होता

- | | |
|---|------------|
| (1) प्रधान इंजीनियर, अंदमान बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर . . . | —प्रध्यक्ष |
| (2) संलग्न अधिकारी, अंदमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर | —सदस्य |
| (3) उप मुख्य इंजीनियर-2, लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, कालीकट | —सदस्य |
| (4) ग्रामीण विकास अधिकारी, अंदमान और निकोबार प्रशासन | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	6
6. सफाई वाला	*2(1986)*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज-पत्रित अनुसूचितीय	196-3-220- व.रो.-3-232 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 - 25 वर्ष : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
आवश्यक - शून्य वांछनीय :- प्रारम्भिक स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

12

13

पुष्टि के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति: लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| (1) प्रधान इंजीनियर-1 अंदमान बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर | —अध्यक्ष |
| (2) संलग्न अधिकारी, अंदमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म पोर्ट ब्लेयर | —सदस्य |
| (3) उप मुख्य इंजीनियर-2 लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, कालीकट | —सदस्य |
| (4) ग्रामीण विकास अधिकारी अंदमान और निकोबार प्रशासन | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6क	6
7. तीपास	* 2 (1985) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज-पवित अन्तुगवि-धीय	196-3-220-व.-रो-3-232 F.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक अधिक की जा सकती है।

टिपण — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्व-धियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
आवश्यक : अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए बौद्धिक प्रारम्भिक स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष	75 प्रतिशत रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी। 25 प्रतिशत रिक्तियां समूह "घ" के समान बेतनमान वाले अन्य कर्म-चारियों के स्थानांतरण द्वारा भरी जाएंगी।	लागू नहीं होता

12

13

पुष्टि के लिए समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रोन्मनि समिति

लागू नहीं होता

- (1) प्रधान इंजीनियर, 1 अंशमान बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर—अध्यक्ष
- (2) संलग्न अधिकारी, अंशमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर—सदस्य
- (3) उप मुख्य इंजीनियर-2, लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, कालीकट —सदस्य
- (4) आसीन विभाग अधिकारी, अंशमान और निकोबार प्रशासन—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8 संदेशाहक	8* (1986)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज-पत्रित अनुसूचि-वीय	196-3-220-द. रो.- लागू नहीं होना नहीं 3-232-द.			18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भर्जन के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	11
मिडिल स्तर उम्मीद	लागू नहीं होता	2 वर्ष (सीधे भर्ती द्वारा)	75 प्रतिशत रिक्रिया सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी। 25 प्रतिशत रिक्रिया समूह "घ" के उम्मीदवतमान वाले कर्मचारियों के स्थानांतरण द्वारा भरी जाएगी।	लागू नहीं होता

12	13
समूह "ग" और "घ" विभागीय प्रवर्तन समिति :- (1) प्रधान इंजीनियर-1 अंदमान बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर (2) सलस अधिकारी, अंदमान लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, पोर्ट ब्लेयर (3) उप मुख्य इंजीनियर-11, लक्षद्वीप बंदरगाह संकर्म, कापीकट (4) प्रांतीय विकास अधिकारी, अंदमान और निकोबार प्रशासन	लागू नहीं होता

MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Surface Transport)

(Office of the Chief Engineer and Administrator)

(Andaman Lakshadweep Harbour Works)

Port Blair, the 27th January, 1986

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Andaman Lakshadweep Harbour Works (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Andaman Lakshadweep Harbour Works, Department of Surface Transport, Ministry of Transport, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman Lakshadweep Harbour Works Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, quali-

fication and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit
1.	2.	3.	4.	5.	6(a)	6.
1. Store Keeper	*3 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs.330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-selection	No	18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods			
7.	8.	9.	10.				
Essential: (1) Matriculation or its equivalent (2) Minimum speed of 30 words per minute in Typewriting Desirable: Knowledge of maintaining accounts.		No	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.			
11.		12.	13.				
Promotion: Lower Division Clerk/Store Clerk Grade I/- Store Clerk Grade II/Store Assistant Grade I with 8 years of service in the grade/grades rendered after appointment thereto on a regular basis.		Group 'C' and 'D' Posts Departmental Promotion Committee: (1) Principal Engineer-I, Andaman Harbour Works, Port Blair—Chairman. (2) Attached Officer, Andaman Lakshadweep Harbour Works, Port Blair—Member. (3) Deputy Chief Engineer-II, Lakshadweep Harbour Works, Calicut—Member. (4) Rural Development Officer, Andaman and Nicobar Administration—Member.	Not applicable.				
1.	2.	3.	4.	5.	6(a)	6.	
2. Overseer	*11 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-45-560.	Not	No	18—25 years (relaxable to Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
7.	8.	9.	10.				
Essential: (1) Matriculation or its equivalent (2) Diploma in Civil/Mechanical/Electrical Engineering.		Not applicable.	2 years.	By direct recruitment.			

11.	12.	13.
Not applicable.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee : (or confirmation) (1) Principal Engineer I, Andaman Harbour Works, Port Blair—Chairman. (2) Attached Officer, Andaman Lakshadweep Harbour Works, Port Blair—Member. (3) Deputy Chief Engineer II, Lakshadweep Harbour Works, Calicut—Member. (4) Rural Development Officer, Andaman and Nicobar Administration—Member.	Not applicable.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	6(a)
3. Store Clerk Grade II/ Store Assistant Grade I	*2 (1986) *4 (1986) *Subject to variation. dependent on work- load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazett- ed Ministerial	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Not applicable	No	18-25 years (relaxable for Go- vernment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Ex- changes, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7.	8.	9.	10.
Essential : (1) Matriculation or its equivalent (2) Minimum speed of 30 words per minute in Typewriting.	Not applicable.	2 years.	By direct recruitment : (i) 90 per cent of the vacancies shall be filled by direct recruitment, restricted to the departmental Store Assistants Grade II subject to : (a) Selection shall be made through a de- partmental examination restricted to the departmental candidate holding the post of Store Assistant Grade II who fulfill all the minimum educa- tional qualifications prescribed for direct recruits. (b) The maximum age limit for this exami- nation is 45 years (50 years of Sched- uled Castes and Scheduled Tribes candi- dates). (ii) 10 percent by direct recruitment.

11.	12.	13.
Not applicable.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee : (for confirmation) (1) Principal Engineer. I, Andaman Harbour Works, Port Blair.	Not applicable. —Chairman

1

- | | |
|--|---------|
| (2) Attached Officer,
Andaman Lakshadweep,
Harbour Works,
Port Blair. | —Member |
| (3) Deputy Chief Engineer. II,
Lakshadweep Harbour Works,
Calicut. | —Member |
| (4) Rural Development Officer,
Andaman and Nicobar,
Administration. | —Member |

1	2	3	4	5	6	6(a)
4. Daftry-cum-Cyclostyle Machine Operator	*1 (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazet- ted Non-Minis- terial.	Rs. 210-4-250- EB-5-270.	Non-Selection	No	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion

11	12	13
Promotion : Daftry with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having pro- ficiency in operating Gestetner Ma- chine.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee : (1) Principal Engineer, I, Andaman Harbour Works, Port Blair (2) Attached Officer, Andaman Lakshadweep Harbour Works, Port Blair. (3) Deputy Chief Engineer II Lakshadweep Harbour Works Calicut. (4) Rural Development Officer, Andaman and Nicobar, Administration.	—Chairman —Member —Member —Member Not applicable

1.	2.	3.	4.	5.	6.	6(a)
5. Store Assistant	*25 (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazet- ted Ministerial.	Rs. 210-4-250- EB-5-270	Not applicable	No	18 to 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accord- ance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Lakshadweep). In

6

case of appointment to be made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7	8	9	10
Essential : Matriculation or its equivalent.	Not applicable	2 years	By direct recruitment

11	12	13
Not applicable	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee : (for confirmation) (1) Principal Engineer, I, Andaman Harbour Works, Port Blair. (2) Attached Officer, Andaman-Lakshadweep, Harbour Works, Port Blair. (3) Deputy Chief Engineering, II, Lakshadweep Harbour Works, Calicut. (4) Rural Development Officer, Andaman and Nicobar, Administration.	Not applicable
	—Chairman	
	—Member	
	—Member	
	—Member	

1	2	3	4	5	6 (a)	6
6. Safaiwala	*2 (1986)	General Central Service Group 'D'	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable	No	18—25 years (relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
	*Subject to variation dependent on work load.	Non-Gazetted Non-Ministerial				

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7	8	9	10
Essential Nil Desirable : Primary standard pass.	Not applicable	2 years	By direct recruitment

11	12	13
Not applicable	Group C' and D' Departmental promotion Committee: (for confirmation): (1) Principal Engineer-I, Andaman Harbour Works, Port Blair. — Chairman (2) Attached Officer, Andaman Lakshadweep Harbour Works, — Member Port Blair. (3) Deputy Chief Engineer. II, Lakshadweep Harbour Works Calicut. — Member (4) Rural Development Officer, Andaman and Nicobar Administration. — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6(a)	6
7. Tpoas	*2 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 96-3-220- EB-3-232.	Not applicable	No	18-25 years (relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India (other than those in Adnaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of the appo- intment to be made through the Employ- ment Exchanges, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Emp- loyment Exchanges are asked to submit the names.

7	8	9	10
Essential : Should possess sound health	Not applicable	2 years	75 percentage of the vacancies shall be filled by direct re- cruitment. 25 percentage of the vacancies shall be filled by transfer of other Group 'D' employees in the same pay scale.
Desirable : Primary standard pass.			

11	12	13
Not applicable.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee	Not applicable.
	(for confirmation):	
	(1) Principal Engineer. I, Andaman Harbour Works, Port Blair.	— Chairman.
	(2) Attached Officer, Andaman Lakshadweep, Harbour Works, Port Blair.	— Member.
	(3) Deputy Chief Engineer.-II, Lakshadweep Harbour Works, Calicut.	— Member.
	(4) Rural Development Officer, Andaman and Nicobar Administration.	— Member.

1	2	3	4	5	6(a)	6
8. Messenger Boy *8 (1986)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Non-Selection.	No	18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	
	*Subject to variation dependent on work- load.				NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candi- dates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Laksha- dweep). In case of appointment to be made through the Employment Ex- changes, the crucial date for determin- ing the age limit shall be the last date upto which the Emp- loyment Exchanges are asked to submit the names.	

7	8	9	10
Essential : Middle standard Pass	Not applicable	2 years (for direct recruits)	75 percentage of the vacancies shall be filled by direct re- cruitment. 25 percentage of the vacancies shall be filled by transfer of the Group 'D' employees in the same scale of pay.

11	12	13
Not applicable.	Group 'C' and 'D' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.
	(1) Principal Engineer.-I Andaman Harbour Works, Port Blair.	- Chairman
	(2) Attached Officer, Andaman Lakshadweep Harbour Works, Port Blair.	- Member
	(3) Deputy Chief Engineer.-II, Lakshadweep Harbour Works, Calicut.	- Member.
	(4) Rural Development Officer, Andaman and Nicobar Administration.	- Member
[ALHW/Adm.1/(6)/82] M. GNANAOLIVU, Chief Engineer & Administrator (ALHW)		

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1986

सा. का. नि. 136.—मजदूरी संवाय (खान) नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए नियमों का एक प्रारूप मजदूरी संवाय अधिनियम, 1936 (1936 का 14) की धारा 26 की उपधारा (5) की प्रवेक्षानुसार, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का. नि. 496, तारीख 6 मई, 1985 के अधीन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, (i) तारीख 18 मई, 1985 के पृष्ठ 1274 पर प्रकाशित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि के अवसान तक आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे ; जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी ;

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप के सबंध में प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 26 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मजदूरी संवाय (खान) नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मजदूरी संवाय (खान) संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मजदूरी संवाय (खान) नियम, 1956 में, नियम 5 ख के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थातः—

“5-ख रजिस्टर का संयोजित प्रारूप :—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, जहाँ नियोजक सुप्रशासन के उद्देश्य से यन्त्रीकृत बतन रोलों का प्रयोग प्रारम्भ करता है या किसी अन्य अधिनियम या उसके अधीन बनाए गए नियमों के उपबन्धों के अनुपालन के लिए एक ही काम को बार बार करने से बचाने के लिए किसी संयोजित (अनुकरणी) प्रारूप का प्रयोग करना चाहता है वहाँ इन नियमों के अधीन विहित प्रारूपों में से किसी भी प्रारूप के बचने में कोई अनुकूलनी उपयुक्त प्रारूप केन्द्रीय सरकार के पूर्वानुमोदन से प्रयोग में लाया जा सकता है।”

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 31st January, 1986

G.S.R. 136.—Whereas the draft rules further to amend the Payment of Wages (Mines) Rules, 1956 were published as required by sub-section (5) of section 26 of the Payment of Wages Act 1936 (14 of 1936), at page 1274 of the Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated the 18th May, 1985 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 496 dated the 6th May, 1985 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby until the expiry of a period of three months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government;

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 26 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Payment of Wages (Mines) Rules, 1956, namely :—

1 (1) These rules may be called the Payment of Wages (Mines) Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Payment of Wages (Mines) Rules, 1956. for rule 5-B, the following rule shall be substituted, namely:—

“5-B. Combined Form of Register.—Notwithstanding anything contained in these rules, where mechanised pay rolls are introduced for better administration or a combined (alternative) Form is sought to be used by the employer to avoid duplication of work for compliance with the provisions of any other Act or the rules framed thereunder, an alternative suitable Form in lieu of any of the Forms prescribed under these rules may be used with the previous approval of the Central Government.”

[फा. सं. एस-31012/8/84—बक्यूसी (पी बक्यूसी)]

पी. राघवन, निदेशक

[F. No. S-31012/6/84-WC(P.W.)]

P. RAGHAVAN, Director

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1986

New Delhi, the 29th January, 1986

सा. का. नि. 137 राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (ज्येष्ठ गेस्तेनर प्रबालक) भर्ती नियम, 1984 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (ज्येष्ठ गेस्तेनर प्रबालक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेशिक श्रम संस्थान (ज्येष्ठ गेस्तेनर प्रबालक) भर्ती नियम, 1984 में नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी। जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवत् में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाजतियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

[फा. सं. ए. 12018/2/84- (क)]

मदन मोहन, प्रवर सचिव

मूल नियम सा. का. नि. सं. 99 तारीख 8-1-85 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1984, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Senior Gestetner Operator) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1984, for rule 6, the following rule shall be substituted, namely:—

"6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

[F. No. A-12018/2/84-Fac]

MADAN MOHAN, Under Secy.

Principal rules published vide G.S.R. No. 99, dated 8-1-1985